

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾

z dnia 13 października 2005 r.

**w sprawie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia
oraz informacji składanych przez agencje zatrudnienia**

Na podstawie art. 19 ust. 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

¹⁾ Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366 i Nr 175, poz. 1462.

§ 1. Rozporządzenie określa wzór wniosku o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, wzór certyfikatu wstępnego i certyfikatu oraz zakres składanych informacji o działalności agencji zatrudnienia, a także wzory formularzy składanych informacji.

§ 2. Wzór wniosku o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, o którym mowa w art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. Wzór certyfikatu wstępnego, o którym mowa w art. 19 ust. 7 ustawy, jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 4. Wzór certyfikatu, o którym mowa w art. 19 ust. 8 ustawy, jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Informacja o działalności agencji zatrudnienia, o której mowa w art. 19 ust. 17 ustawy, zawiera:

1) w przypadku agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej:

a) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, które zostały wpisane do prowadzonej przez agencję pośrednictwa pracy ewidencji osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25 roku życia, między 25 a 50 rokiem życia, powyżej 50 roku życia,

b) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji pośrednictwa pracy, według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, zwaną dalej „klasyfikacją”, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25 roku życia, między 25 a 50 rokiem życia, powyżej 50 roku życia,

c) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji pośrednictwa pracy na podstawie stosunku pracy, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25 roku życia, między 25 a 50 rokiem życia, powyżej 50 roku życia,

d) liczbę miejsc pracy w pozyskanych ofertach pracy;

2) w przypadku agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich — liczbę osób, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za granicą, według grup elementarnych zawodów

zgodnie z obowiązującą klasyfikacją, na okres do 3 miesięcy, od 3 do 12 miesięcy, powyżej 12 miesięcy, z podaniem państwa zatrudnienia;

3) w przypadku agencji doradztwa personalnego — liczbę pracodawców korzystających z usług agencji doradztwa personalnego w zakresie:

a) prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy,

b) wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy,

c) weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych;

4) w przypadku agencji poradnictwa zawodowego:

a) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, korzystających z pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25 roku życia, między 25 a 50 rokiem życia, powyżej 50 roku życia,

b) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, korzystających z informacji zawodowych, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25 roku życia, między 25 a 50 rokiem życia, powyżej 50 roku życia,

c) liczbę pracodawców korzystających z pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych;

5) w przypadku agencji pracy tymczasowej:

a) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas określony, w tym do pracodawców zagranicznych,

b) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy, w tym do pracodawców zagranicznych,

c) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, niebędących pracownikami agencji pracy tymczasowej, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy prawa cywilnego, w tym do pracodawców zagranicznych,

d) liczbę pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji, w tym zagranicznych pracodawców użytkowników,

e) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej, według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją, na okres do 3 miesięcy, od 3 do 12 miesięcy, powyżej 12 miesięcy, z podaniem państwa zatrudnienia.

2. Wzór formularza informacji o działalności agencji zatrudnienia jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2005 r.³⁾

Minister Gospodarki i Pracy: *J. Piechota*

³⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 1 grudnia 2004 r. w sprawie rejestru agencji zatrudnienia (Dz. U. Nr 262, poz. 2608), zachowane w mocy na podstawie art. 20 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 164, poz. 1366).

4. Adres wykonywania działalności na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

<i>Województwo</i>		<i>Gmina</i>		
<i>Ulica</i>		<i>Nr domu</i>	<i>Nr lokalu</i>	<i>Nr telefonu</i>
<i>Miejscowość</i>	<i>Kod pocztowy</i>	<i>Poczta</i>		

<i>Województwo</i>		<i>Gmina</i>		
<i>Ulica</i>		<i>Nr domu</i>	<i>Nr lokalu</i>	<i>Nr telefonu</i>
<i>Miejscowość</i>	<i>Kod pocztowy</i>	<i>Poczta</i>		

<i>Województwo</i>		<i>Gmina</i>		
<i>Ulica</i>		<i>Nr domu</i>	<i>Nr lokalu</i>	<i>Nr telefonu</i>
<i>Miejscowość</i>	<i>Kod pocztowy</i>	<i>Poczta</i>		

<i>Województwo</i>		<i>Gmina</i>		
<i>Ulica</i>		<i>Nr domu</i>	<i>Nr lokalu</i>	<i>Nr telefonu</i>
<i>Miejscowość</i>	<i>Kod pocztowy</i>	<i>Poczta</i>		

(Informację o kolejnych adresach należy sporządzić w formie załącznika do wniosku)

5. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności**6. Nr identyfikacji podatkowej NIP, jeżeli został nadany**

--	--

7. Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym albo numer w ewidencji działalności gospodarczej, jeżeli został nadany, oraz nazwa i adres organu ewidencyjnego

<i>Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym albo numer w ewidencji działalności gospodarczej</i>	
<i>Nazwa organu ewidencyjnego</i>	<i>Adres organu ewidencyjnego</i>

<i>Data</i>	<i>Imię i nazwisko oraz podpis</i>
-------------	------------------------------------

WZÓR

(oznaczenie organu
wydającego certyfikat wstępny)

.....
(numer certyfikatu wstępnego)

.....
(miejsowość, data)

CERTYFIKAT WSTĘPNY**o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia**

Podmiot:¹⁾
(nazwa podmiotu)

Adres:¹⁾
(adres siedziby podmiotu)

z dniem¹⁾ do dnia
(data) (data)

został wpisany pod numerem

do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia jako

.....
.....²⁾

Data dokonania wpisu do rejestru
(data dokonania pierwszego wpisu)

(pieczęć oraz podpis
marszałka województwa)

¹⁾ Wraz z dokonaniem pierwszego wpisu do rejestru wpisać odpowiednio nazwę podmiotu i adres siedziby podmiotu zgodnie z wnioskiem, o którym mowa w art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz datę dokonania pierwszego wpisu. W przypadku otrzymania informacji, o której mowa w art. 19 ust. 9 wymienionej ustawy, o zmianie danych dotyczących nazwy podmiotu lub adresu siedziby podmiotu, wpisać odpowiednio zmienioną nazwę podmiotu lub zmieniony adres siedziby podmiotu oraz datę dokonania wpisu zmiany do rejestru.

²⁾ Wpisać odpowiednio jeden z podanych rodzajów agencji zatrudnienia:
- agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich,
- agencja doradztwa personalnego,

.....
- agencja poradnictwa zawodowego,
- agencja pracy tymczasowej.

Opis certyfikatu wstępnego:

- format A4,
- tło koloru białego,

WZÓR

(oznaczenie organu
wydającego certyfikat)

.....
(numer certyfikatu)

.....
(miejscowość, data)

CERTYFIKAT

o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia

Podmiot:¹⁾
(nazwa podmiotu)

Adres:¹⁾
(adres siedziby podmiotu)

z dniem¹⁾
(data)

został wpisany pod numerem

do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia jako

.....

.....²⁾

danych dotyczących nazwy podmiotu lub adresu siedziby podmiotu, wpisać odpowiednio zmienioną nazwę podmiotu lub zmieniony adres siedziby podmiotu oraz datę dokonania wpisu zmiany do rejestru.

- 2) Wpisać odpowiednio jeden z podanych rodzajów agencji zatrudnienia:
- agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
 - agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich,
 - agencja doradztwa personalnego,
 - agencja poradnictwa zawodowego,
 - agencja pracy tymczasowej.

Opis certyfikatu:

- format A4,
- tło koloru białego,
- napisy w kolorze czarnym.

3. Informacja o działalności agencji doradztwa personalnego

Pracodawcy korzystający z usług agencji doradztwa personalnego		Ogółem
0		1
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy	01	
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy	02	
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych	03	

4. Informacja o działalności agencji poradnictwa zawodowego

